

CODE OF CONDUCT FOR SAMARBEJDSPARTNERE

Hos Pihl Holdings A/S (koncernen) ønsker vi at hjælpe vores kunder til at bygge bæredygtigt. Det gør vi ved at være en dedikeret samarbejdspartner med fokus på miljø og klima og hvor arbejdsmiljø, kvalitet, sikkerhed, socialt ansvar, tid og økonomi prioriteres højt. Koncernen består af de 3 selskaber: LM Byg A/S, Pihl & Søn A/S og BNS A/S, som alle har hvert sit kompetenceområde. Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel store som små entrepriser af enhver art inden for nybyggeri og renovering. Koncernen opererer indenfor blandt andet betonarbejde og elementmontage med egenproduktion, mens andre opgaver udføres som styringsopgaver med underentreprenører. Koncernen lægger stor vægt på kundetilfredshed, kvalitet, samarbejde, planlægning, dialog og arbejdsmiljø.

I koncernen sætter vi høje etiske standarder, og vi anerkender vores ansvar for at handle fornuftigt under hensyntagen til både vores sociale og miljømæssige ansvar. Vi er bevidste om, at vores samfundsansvar strækker sig ud over vores egne aktiviteter. Det er vores mål at tage ansvar for de aktiviteter, der har negativ indflydelse på emner som klima, miljø, menneskerettigheder, arbejdsforhold samt forretningsetik og anti-korruption.

Formålet med denne Code of Conduct er at sikre, at vi har en fælles forståelse med vores samarbejdspartnere om, hvad det vil sige at være en ansvarlig virksomhed, og at specificere vores forventninger til vores leverandører. Vores samarbejdspartnere omfatter i denne sammenhæng vores underentreprenører og leverandører.

Denne Code of Conduct er udarbejdet med udgangspunkt i FN Global Compacts 4 temaer for ansvarlig virksomhedsledelse, som omhandler: Arbejdsforhold, Miljø og klima, Menneskerettigheder og Forretningsetik/Anti-korruption.

Overholdelse af vores Code of Conduct

Koncernen kræver, at vores samarbejdspartnere overholder de forventninger, der er anført i denne Code of Conduct. Desuden forventes det, at alle samarbejdspartnere som minimum overholder gældende relevant lovgivning. Hvis nogle af de specifikke bestemmelser i denne Code of Conduct er i modstrid med gældende lovgivning, skal de gældende lovkrav altid følges; i tilfælde af dette, skal koncernen underrettes.

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere sørger for, at deres underleverandører følger og overholder retningslinjer og forventninger fastsat i denne Code of Conduct og fuldt ud forstår det angivne indhold og forpligtelser.

Vi forbeholder os retten til at auditere samarbejdspartnere og deres faciliteter, for at sikre overholdelse af vores Code of Conduct for samarbejdspartnere. Tilsvarende forbeholder vi os retten til at auditere underleverandører, såfremt det skulle være nødvendigt, for at sikre, at disse overholder retningslinjer og forventninger beskrevet i denne Code of Conduct for samarbejdspartnere. For at gennemføre hensigtsmæssige audits skal underentreprenører og leverandører være forberedte ved at give adgang til relevant information og dokumentation under audits.

Såfremt Code of Conduct for samarbejdspartnere ikke overholdes, og samarbejdsparten ikke implementerer de nødvendige korrigerede handlinger inden for aftalt tidsrum, forbeholder vi os retten til at opsige samarbejdet.

21-04-2021



dato, Hans Anker Nielsen, Adm. direktør
Pihl Holdings A/S

21-04-2021



dato, Jesper Koefoed, Bestyrelsesformand
Pihl Holdings A/S

1. Arbejdsforhold

Hos koncernen danner vores medarbejdere grundlaget for vores succes, og vi forpligter os derfor til at skabe et sikkert arbejdsmiljø, med de rette ansættelsesvilkår for alle medarbejdere. Vi forventer ligeledes, at vores samarbejdspartnere sikrer deres medarbejders sikkerhed og fokuserer på medarbejdernes trivsel ved at tilbyde et motiverende og inspirerende arbejdsmiljø.

Arbejds miljø og sikkerhed: Samarbejdspartnere skal skabe et sikkert arbejdsmiljø for alle ansatte. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Følger gældende lovgivning for at forhindre ulykker og helbredsskader.
- Arbejder med at beskytte medarbejdere mod arbejdsulykker og systematisk arbejder med at mindske arbejdsrelaterede risici for bl.a. arbejdsulykker og -skader ved f.eks. at have et sundheds- og sikkerhedsstyringssystem på plads, sikre ledelsesansvar, give den nødvendige sikkerhedstræning og sikkerhedsudstyr til medarbejderne, sætte mål og gennemføre træning mv.

Arbejdsforhold: Samarbejdspartnere skal sikre ordentlige arbejds- og ansættelsesforhold for deres medarbejdere og overholde gældende lovgivning og overenskomster på området. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Sikrer, at medarbejdere behandles i overensstemmelse med gældende lovgivning og kollektive overenskomster forbundet med beskæftigelse, løn, arbejdstimer og hviletimer.
- Sikrer, at løn ikke tilbageholdes som en disciplinær sanktion. Eventuelle fradrag i lønninger skal være tydeligt angivet på lønseddellen.

Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger: Samarbejdspartnere skal respektere medarbejdernes ret til at organisere sig og forhandle fælles overenskomster. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Sikrer, at alle medarbejdere har ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger i overensstemmelse med gældende love og internationale standarder på området.

2. Miljø og klima

For koncernen er det centralt, at vi driver vores forretning med omtanke for miljø og klima. Vi er opmærksomme på at ansvarlighed går ud over vores egne aktiviteter, og vi forventer derfor, at vores samarbejdspartnere arbejder systematisk med at minimere deres negative miljø- og klimapåvirkninger, ved bl.a. at reducere udledning af drivhusgasemissioner, samt ved at reducere og genanvende byggeaffald. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Overholder gældende lovgivning på miljø- og klimaområdet.
- Arbejder systematisk med at reducere deres miljø- og klimaaftryk, for eksempel igennem implementering af miljøledelsessystemer.
- Tilstræber at anvende bæredygtigt producerede byggematerialer- og komponenter, vurderet efter internationalt anerkendte standarder og metoder.
- Arbejder systematisk for at begrænse forbrug af ressourcer, herunder sikre minimum forbrug af råmaterialer, energi og vand, samt ansvarlig håndtering af affald og genbrugsmaterialer. Det gælder i alle led af udviklings- og vedligeholdelsesprocesser, på arbejdspladser og i den daglige drift, og ved bortskaffelse af materialer.

3. Menneskerettigheder

Det er vigtigt for koncernen, at alle med forbindelse til vores forretning, behandles med respekt og værdighed. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere respekterer menneskerettighederne, herunder principperne, der er anført i FN's Menneskerettighedserklæring samt den internationale arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet.

Børnearbejde: Koncernen accepterer ikke børnearbejde. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere har de nødvendige politikker og processer på plads for at sikre, at dette bliver overholdt blandt egne medarbejdere og leverandører. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Overholder gældende lovgivning, internationale retningslinjer og standarder, samt relevante overenskomster vedrørende medarbejderes alder, og det arbejde der må udføres. Såfremt der ikke er indgået overenskomster, skal regler, vedrørende medarbejderes alder, og det arbejde som må udføres, være i overensstemmelse med de for branchen mest repræsentative overenskomster.

Social ansvarlighed: Koncernen lægger vægt på at sikre ordentlige arbejds- og ansættelsesforhold for medarbejdere. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere og eventuelle underleverandører hertil, sikrer efterlevelse af gældende lovgivning og overenskomster i relation til arbejdsforhold, løn og arbejdstider i forhold til medarbejdere, lærlinge og praktikanter. Af vores samarbejdspartnere forventer vi:

- Såfremt der ikke er indgået overenskomster, skal arbejdsforhold, løn og arbejdstider være i overensstemmelse med de for branchen mest repræsentative overenskomster.
- Efterlevelse af ILOs kernekonventioner herunder ILO-konvention nr. 94 ang. arbejdsklausuler i offentlige kontrakter.

Tvangsarbejde og menneskehandel: Koncernen ønsker ikke at handle og samarbejde med virksomheder, der er forbundet med tvangsarbejde, menneskehandel og moderne slaveri. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Sikrer, at deres medarbejdere arbejder efter egen fri vilje, og er frie til at forlade og ændre deres ansættelse, når de ønsker det.

Anti-diskrimination og ligestilling: Hos koncernen værdsætter vi mangfoldighed og individuelle forskelle. Vi tolerer ikke nogen former for diskrimination, hvilket inkluderer forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, religion og tro, politisk mening, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social og / eller etnisk oprindelse. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Behandler deres medarbejdere retfærdigt og modarbejder alle former for diskrimination på baggrund af køn, race, hudfarve, religion og tro, politisk mening, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social og / eller etnisk oprindelse.

Ret til privatliv: Hos koncernen forpligter vi os til at sikre vores medarbejderes privatliv. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Respekterer medarbejdernes ret til privatliv og behandler personfølsomme oplysninger med omhu i forbindelse med indsamling, opbevaring eller overvågning af medarbejdere.

4. Forretningsetik

I koncernen sikrer vi, at forretningsbeslutninger træffes efter høje etiske standarder og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi arbejder mod korrupsion i alle dets former, herunder brug af bestikkelse og smøremiddel. Ligeledes er det vigtigt for os, at vores samarbejdspartnere ikke deltager i nogen former for korruperte aktiviteter, og vi forventer, at vores samarbejdspartnere opretholder passende procedurer til at forhindre medarbejdere, underleverandører mv. i at udføre en hver form for ulovlig opførsel i relation til korrupsion.

Antikorrupsion: Samarbejdspartnere engagerer sig ikke i nogen former for korruperte aktiviteter, herunder bestikkelse, hvad enten det er direkte eller indirekte. Dette betyder, at en samarbejdspartner aldrig direkte eller gennem formidlere må acceptere eller tilbyde bestikkelse. Samarbejdspartnere skal også afholde sig fra at tilbyde

dyre gaver eller ekstravagant underholdning til koncernens ansatte i et forsøg på at påvirke deres forretningsbeslutninger. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Opretholder passende procedurer til at forhindre medarbejdere, underleverandører mv. i at udføre enhver form for ulovlig opførsel med hensyn til korrupsion.

Konkurrenceforhold: Samarbejdspartnere skal handle i overensstemmelse med national og international konkurrencelovgivning og -regulering. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere:

- Ikke tillader nogen former for prissamarbejde, karteldannelse eller misbrug af markedsdominans.